

Una guía para reclutar Boy Scouts durante todo el año

reclutar



BOY SCOUTS OF AMERICA®

UNA GUÍA PARA RECLUTAR BOY SCOUTS DURANTE TODO EL AÑO

Un flujo constante de jóvenes en una tropa Boy Scout es esencial para mantener la salud de la tropa. Los nuevos Scouts aportan energía y entusiasmo al programa de tropa.

Para evitar el riesgo de que el número de miembros disminuya, una tropa debe añadir por lo menos 10 nuevos Scouts cada año. Tener un plan de expansión establecido anual ayudará a atraer a nuevos Scouts.

El primer paso para cualquier esfuerzo de reclutamiento es nombrar a un miembro del comité de tropa para que sea el presidente de membresía de la tropa. Esta persona desarrollará e implementará el plan de expansión anual que incorpore todos los métodos de reclutamiento, trabajando de cerca con los packs Cub Scout de la comunidad, el comité de membresía del distrito y el comisionado de la unidad.

Existen tres métodos de reclutamiento de nuevos Scouts en las tropas:

- Graduar Webelos Scouts a la tropa Boy Scout.
- Llevar a cabo una jornada de puertas abiertas.
- Fomentar que los niños recluten a otros niños.

El plan de expansión anual abarca estos tres métodos.

GRADUAR WEBELOS SCOUTS A LA TROPA

El plan de expansión anual está diseñado para facilitar el reclutamiento Scout y las relaciones entre el pack y la tropa. Para realizar el plan, el presidente de membresía de la tropa necesitará recordar algunos lineamientos importantes:

- 1 Trabajar de cerca con un pack Cub Scout cercano.
- 2 Preparar un plan Webelos a Scout efectivo.
- 3 Hacer que los nuevos Scouts y sus papás se sientan bienvenidos.

Al principio del proceso de reclutamiento, la tropa deberá participar con un pack Cub Scout de la comunidad. Si más de una tropa recluta a sus nuevos Boy Scouts de este pack, comuníquese con los líderes de otras tropas y diseñen un plan para trabajar juntos con el pack. Ofrezca el uso de su equipo al Cubmaster y a los líderes del den Webelos y el compartir su experiencia con ellos; trabaje con ellos para desarrollar un plan Webelos a Scout efectivo siguiendo el calendario proporcionado en este folleto.

Utilice el formulario para seguimiento de Webelos Scout en su segundo año de este folleto para reunir información sobre cada Webelos Scout en su segundo año. La información será invaluable conforme se implemente el plan anual. El formulario ayuda a dar seguimiento al progreso de los Webelos Scouts para convertirse en Boy Scouts.

Por último, asegúrese de que los Scouts y sus padres tengan una transición placentera del den Webelos a la tropa Boy Scout. Haga que los Scouts y sus padres se sientan bienvenidos y cómodos en el nuevo ambiente de la tropa, y reclute a los padres de los nuevos Boy Scouts para que se conviertan en Scoutmasters y miembros del comité de tropa.

Las actividades recomendadas en este plan le ayudarán a estimular el interés de los jóvenes en el programa Boy Scout. Implementar el programa implica la participación activa de los líderes adultos y juveniles de la tropa Boy Scout así como también de los líderes del pack Cub Scout.

Para obtener más información sobre cómo graduar Webelos Scout a una tropa, vea el DVD y el folleto en inglés Webelos-to-Scout Transition, No. AV-02V012.

Para más información sobre cómo formar parte de Scouting, visite www.scouting.org.

PLAN WEBELOS



8

AGOSTO

Persona responsable

1 Obtener nombres, direcciones y números telefónicos de Webelos Scout en su segundo año. Registrar la información en el formulario de seguimiento Webelos Scout.

TMC, WDL, CM

SM, PLC, CM, WDL

2 Planificar un campamento conjunto entre la tropa Boy Scout y el den Webelos para octubre.

TMC

3 Planificar un programa de próximos eventos para presentar en una visita a la junta del den Webelos en noviembre.

SM, SPL, CM

4 Seleccionar a un jefe del den para cada den Webelos.



9

SEPTIEMBRE

Persona responsable

1 Enviar una carta de presentación de parte de la tropa Boy Scout a los Webelos Scouts en su segundo año para presentarles la tropa.

TMC, SM

2 Añadir a los Webelos Scouts en su segundo año a su lista de distribución para que reciban el boletín informativo de la tropa.

TMC

SM, PLC, CM, WDL

3 Continuar la planificación del campamento conjunto para octubre.



10

OCTUBRE

Persona responsable

1 Llevar a cabo el campamento en conjunto con el den Webelos.

SM, TMC, SPL, CM



11

NOVIEMBRE

1 Acordar con el jefe del den para el campamento de invierno.

2 Hacer un informe de actividades a la junta del den.



2

FEBRERO

Persona responsable

1 Realizar la ceremonia de transición en el banquete azul y oro.

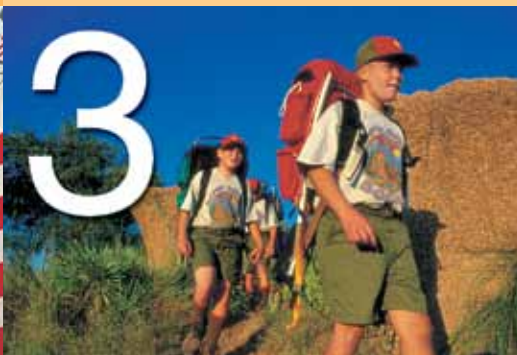
SM, CM, SPL, TMC

2 Hacer que los nuevos Scouts participen de forma activa mediante las actividades de tropa.

TMC, SM, CM

3 Reclutar a los padres de los nuevos Scouts para que sean Scoutmaster asistentes o miembros del comité de tropa.

TCC, SM



3

MARZO

Persona responsable

1 Planificar una actividad de tropa para que los nuevos Scouts se involucren con su nueva tropa.

PLC, SM, TMC, TG



4

ABRIL

Persona responsable

1 Realizar una orientación sobre el campamento de verano para fomentar la participación de la tropa.

SM

2 Acudir a una junta de Bear Cub Scouts para presentarles el programa Boy Scouting.

SM, TMC, CM

3 Patrocinar una actividad de tropa para los nuevos Scouts.

SM, TMC, TG, PLC



5

MAYO

1 Traer a los Scouts al campamento de verano para que participen en las actividades.

2 Traer a los Scouts al campamento de verano para que participen en las actividades.

A SCOUT

LEYENDA

CM—Cubmaster
 PLC—Patrol leaders' council (consejo de guías de patrulla)
 SM—Scoutmaster
 SPL—Senior patrol leader (primer guía de patrulla)

TCC—Troop committee chair (presidente del comité de tropa)
 TG—Troop guide (guía de tropa)
 TMC—Troop membership chair (presidente de membresía de la tropa)
 WDL—Webelos den leader (líder del den Webelos)



NOVIEMBRE

Persona responsable

1 Acudir a una junta del den Webelos y enseñar a los Webelos Scout a trabajar la tropa Boy Scout.

SM, TMC, SPL

2 Hacer que los jefes del den acudan al curso de capacitación en el club local o el distrito.

SM



DICIEMBRE

Persona responsable

1 Establecer una fecha para que los Webelos Scouts y sus padres visiten una tropa Boy Scout en enero.

SM, WDL

2 Si se desea, enviar un pequeño regalo a cada Webelos Scout.

SM, TMC



ENERO

Persona responsable

1 Presentar a los Webelos Scouts y a sus padres en una junta de tropa Boy Scout.

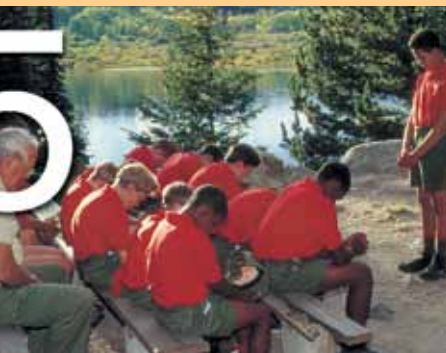
SM, SPL

2 Planificar una ceremonia de transición para el banquete azul y oro en febrero, para dar la bienvenida a su nueva tropa a los Webelos Scouts que se gradúan.

SM, CM, TMC, SPL

SM, TMC, CM

3 Acudir a una junta de Webelos Scouts en su primer año para presentarles el programa Boy Scouting.



MAYO

Persona responsable

1 Trabajar de cerca con los nuevos Scouts y sus padres durante su transición a la tropa Boy Scout, asegurándose que se cubran sus necesidades y que la transición sea natural y divertida.

TMC

2 Trabajar en el avance de rango con los nuevos Scouts.

SM, SPL, TG



JUNIO

Persona responsable

1 Asegurarse de que todos los nuevos Scouts acudan al campamento de verano.

TMC, SM



JULIO

Persona responsable

1 Trabajar de cerca con los nuevos Scouts y sus padres durante su transición a la tropa Boy Scout, asegurándose que se cubran sus necesidades y que la transición sea natural y divertida.

TMC

2 Trabajar en el avance de rangos con los nuevos Scouts.

SM, SPL, TG

JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS DE LA TROPA

Una jornada de puertas abiertas de la tropa puede ser una herramienta eficaz para reclutar a nuevos Scouts en una tropa, especialmente durante la primavera cuando las actividades al aire libre están en el horizonte. Seleccione una fecha, establezca una reunión escolar y haga una presentación a los niños de quinto y sexto grado para suscitar su interés, luego, invítelos a visitar la tropa.

Siga el calendario de la Jornada de puertas abiertas de la tropa en este folleto con las sugerencias específicas para este plan de reclutamiento. Para obtener más detalles sobre cómo realizar una jornada de puertas abiertas de la tropa, consulte el folleto Jornada de puertas abiertas Boy Scout, No. 521-034 y el video (sólo disponible en inglés) que está disponible en www.scouting.org.

RECLUTAMIENTO HECHO POR LOS NIÑOS

El reclutador más eficiente en Scouting es el Scout que está entusiasmado con su tropa. Para reclutar durante todo el año, considere realizar una campaña de reclutamiento dentro de la tropa en el otoño. Ofrezca incentivos para cada Scout que reclute a uno de sus amigos para que se una a la tropa, así como un premio general para quien reclute más. Concluya la campaña después de unos cuantos meses para que haya un punto de inicio y de finalización en el énfasis.

Un candidato a First Class Scout debe invitar a un niño a acudir a una junta o actividad de tropa. Hay parches de reclutamiento disponibles para los Scouts que recluten a un amigo y se una a la tropa.



BOY SCOUTS OF AMERICA
1325 West Walnut Hill Lane
P.O. Box 152079
Irving, Texas 75015-2079
<http://www.scouting.org>

SKU 521037



JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS DE LA TROPA



FEBRERO

Persona responsable

- Determinar una fecha y planificar una jornada de puertas abiertas para marzo. SM, TMC, SPL



MARZO

- Llevar a cabo una reunión escolar presentando a los niños de quinto y sexto grado el programa de Scouting. Pedirles que llenen la encuesta High-Adventure Survey, No. 34241. SM, TMC, SPL

- Dar seguimiento a los jóvenes interesados enviándoles una invitación personal a la jornada de puertas abiertas y llamando por teléfono a sus padres. SM, TMC

- Realizar la jornada de puertas abiertas para dar la bienvenida a los Boy Scout potenciales y a sus padres. SM, TMC, SPL

- Planificar una actividad de tropa para hacer que los nuevos Scouts se involucren con la tropa poco después de haberse unido. SM, TMC, TG, PLC



ABRIL

- Patrocinar una actividad de tropa para los nuevos Scouts. SM, TMC, TG, PLC

- Animar a cada miembro de la tropa a acudir al campamento de verano. Llevar a cabo la orientación para el campamento de verano para fomentar la participación de toda la tropa. SM, TMC



MAYO

- Trabajar de cerca con los nuevos Scouts y sus padres durante su transición a la tropa Boy Scout, asegurándose que se cubran sus necesidades y que la transición sea natural y divertida. TMC

- Trabajar en el avance de rango con los nuevos Scouts. SM, SPL, TG

RECLUTAMIENTO HECHO POR LOS NIÑOS



SEPTIEMBRE

Persona responsable

- Anunciar la campaña de reclutamiento en la tropa. Mostrar los premios e incentivos para quien reclute más. SM, TMC

- Preguntar a los Scouts que hagan una lista de amigos que no son Scouts a los que les gustaría invitar a la próxima junta de la tropa como parte de su campaña de reclutamiento. SM, TMC



OCTUBRE

- Supervisar los esfuerzos de reclutamiento de la tropa y presentar los premios e incentivos a quienes han reclutado a un nuevo Scout. SM, TMC



NOVIEMBRE

- Continuar supervisando el progreso y dar reconocimiento a quienes reclutaron más. SM, TMC



DICIEMBRE

- Concluir la campaña de reclutamiento y brindar honor a los nuevos Scouts y a quienes reclutaron más. SM, TMC

LEYENDA

CM—Cubmaster
PLC—Patrol leaders' council
(consejo de guías de patrulla)
SM—Scoutmaster

SPL—Senior patrol leader
(primer guía de patrulla)
TCC—Troop committee chair
(presidente del comité de tropa)
TG—Troop guide (guía de tropa)

TMC—Troop membership chair
(presidente de membresía de la tropa)
WDL—Webelos den leader (líder del den Webelos)